



Resumen Ejecutivo

Creando un Sistema de Cuidado de Niños Accesible a lo Largo del Valle

Estudio de Viabilidad

Vivimos en un **DESIERTO** del **CUIDADO DE NIÑOS**

No tenemos suficientes espacios de cuidado infantil con licencia para satisfacer la demanda.



Porcentaje de familias que no tienen el cuidado de niños que necesitan en el...



En el condado de Columbia, tres proveedores de casa cerraron sus negocios entre el 2020-2021, resultando en una

CRISIS
de cuidado de niños



"Desesperadamente necesitamos el cuidado de niños en el condado de [Columbia]."
-Respuesta traducida de la encuesta de familias

LA SITUACIÓN

EL CUIDADO DE NIÑOS ES CARO...

Dependiendo en el tamaño de la operación, los salarios, y el nivel de la licencia, el costo anual para que los centros puedan proporcionar el cuidado de niños es de...

\$13,000-\$19,300/infante

\$8,800-\$12,300/niño pequeño

\$7,000-\$9,300/niño de edad preescolar

\$2,800-\$3,900/niño de edad escolar



El porcentaje promedio de gastos de una familia con dos ingresos para el cuidado de tiempo completo en el Valle de Walla Walla es...

20.1% para infantes

17.6% para niños pequeños

15.1% para niños de edad preescolar

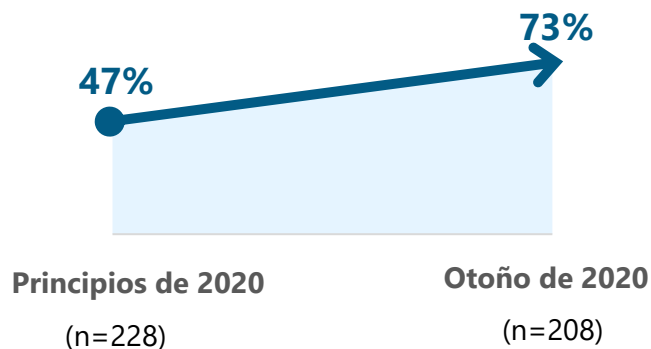
...Y LA PANDEMIA DEL COVID-19 HA EMPEORADO LA SITUACIÓN.

"Encontrar el cuidado para infantes a sido lo mas desafiante para nuestros empleados. Y con los cierres de escuelas y tolerancia cero a la enfermedad en los centros, nuestros empleados deben escoger entre su trabajo y sus hijos."

- Respuesta traducida de la encuesta de empleadores



La proporción de niños cuyas familias no pudieron acceder a un cuidado infantil accesible aumento durante la pandemia del COVID-19.



PERSPECTIVAS FAMILIARES

77% de los que respondieron a la encuesta familiar dijeron que encontrar cuidado de niños económico ha sido un desafío grande o moderado para ellos (n=365).

69% respondieron que encontrar cuidado de niños durante horarios necesarios ha sido un desafío grande o moderado para ellos (n=354).

Muchos de los que respondieron a la encuesta familiar trabajan más de 40 horas a la semana y algunos trabajan los fines de semana y de noche (n=328)



82% de los que respondieron a la encuesta familiar dijeron que la responsabilidad de cuidado de niños ha limitado su desempeño laboral o sus metas profesionales.

Debido a dificultades con el cuidado de niños

47% de los padres han tenido que limitar sus horas de trabajo (n=359).

47% han tenido que ausentarse del trabajo (n=361).

25% han tenido que dejar un trabajo (n=358).

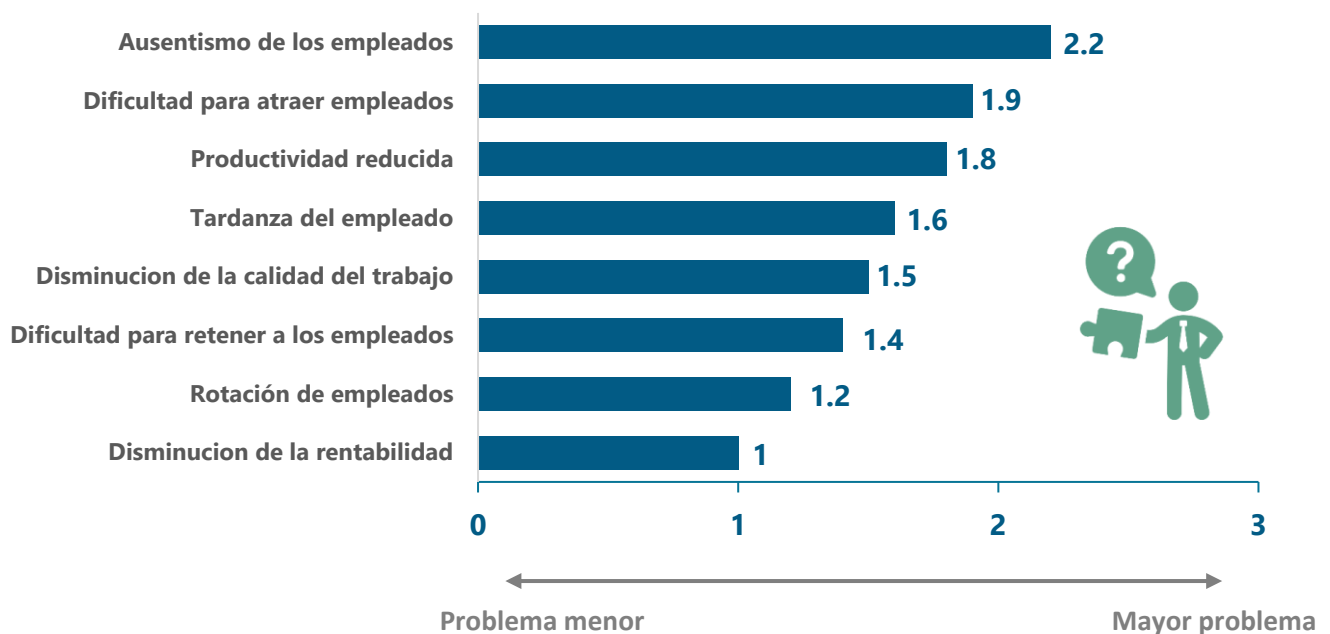
PERSPECTIVAS DEL EMPLEADOR

15 de los 25 empleadores que respondieron a la encuesta están interesados en ofrecer una Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes, en comparación con los 5 que ya lo ofrecen.

13 de los 25 empleadores que respondieron a la encuesta están muy o algo interesados en trabajar con una coalición para unir recursos y sacar adelante proyectos compartidos del cuidado de niños.

“Los empleados consideran que proporcionar beneficios adecuados de cuidado de niños es cada vez más importante para calificarnos como un buen lugar para trabajar.” – Respuesta traducida de la encuesta de empleadores

Cuando los empleados no tienen acceso al cuidado de niños necesario, los costos aumentan, la productividad baja, y es más difícil contratar y mantener una fuerza laboral. La cantidad promedio que cada asunto es un problema (0-no es problema a 3-problema significativo) para empleadores (n=27).



PERSPECTIVAS DE LOS PROVEEDORES

6 proveedores típicamente tienen más de cinco niños en su lista de espera (n=14).

9 dicen que se tarda más de tres meses tener una abertura para inscribir un niño nuevo (n=14).

10 tienen menos de seis aberturas cada año (n=14).



10 identificaron estos asuntos como un desafío significativo o moderado (n=13):

- Tarifas y costos de licencia y regulaciones
- Ingresos reducidos relacionados con COVID-19
- Horas inadecuadas de tiempo por enfermedad pagado
- Encontrar y retener personal de calidad

Proveedores de cuidado de niños están muy o algo interesados en

8/12

colaborar con otros proveedores para formar un servicio de suplentes locales,

7/12

colaborar con otros proveedores para formar una cooperativa para la aseguración de salud, y

7/12

negociar un costo reducido para los empleados de un negocio a cambio de que el negocio contribuya a el programa de cuidado de niños.

MODELOS DE COSTOS

Los hallazgos de nuestro análisis del modelo de costos incluyen:

- ◆ Cuidar a niños mayores puede ayudar a compensar el costo de cuidar a niños menores
- ◆ Entre más salones más económicos
- ◆ Pagar un salario digno drásticamente aumenta los costos

RECOMENDACIONES

Primera prioridad: Hacer que sean más accesible las redes de cuidado de niños para todas las familias, especialmente para las familias emigrantes e indocumentadas

- 1 | Desarrollar un centro nuevo en Dayton
- 2 | Expandir la capacidad de los centros privados con licencia en el condado de Walla Walla
 - 2.1 | Desarrollar fondos consistentes para pequeñas actualizaciones u otros proyectos
 - 2.2 | Contratar a alguien para ayudar a los proveedores a superar las limitaciones de expansión
- 3 | Incrementar la capacidad de los proveedores a lo largo de los dos condados durante los próximos 6 años
 - 3.1 | Expandir y desarrollar nuevos centros
 - 3.2 | Expandir los programas de ECEAP y Head Start
 - 3.3 | Reclutar nuevos proveedores de casa con licencia en todas las áreas del Valle de Walla Walla
 - 3.4 | Incrementar el apoyo para proveedores de habla hispana
 - 3.5 | Desarrollar un camino hacia la concesión de licencias para proveedores de cuidado de niños indocumentados
 - 3.6 | Desarrollar una cooperativa de compras para reducir costos
 - 3.7 | Desarrollar una cooperativa de instalaciones para reducir costos y expandir los servicios
- 4 | Incrementar la involucración de los empleadores
 - 4.1 | Conectar a los empleados con recursos de cuidado de niños
 - 4.2 | Brindar flexibilidad y apoyo a los empleados con hijos
 - 4.3 | Proporcionar apoyo económico
 - 4.4 | Proporcionar cuidado de niños en el lugar de trabajo o un lugar cercano
 - 4.5 | Apoyar las necesidades de transporte de los empleados
 - 4.6 | Subsidiar e incentivar el cuidado de niños para niños enfermos, sin cita previa, de respaldo, y de noche
 - 4.7 | Participar en coaliciones de cuidado de niños

- 5 | Desarrollar navegación y soporte en persona en todo el sistema
 - 5.1 Coordinar los recursos en línea para que todos puedan encontrar lo que necesitan
 - 5.2 Desarrollar una plataforma en línea para conectar a las familias a el cuidado de niños
 - 5.3 Mejorar el sistema de referencias
 - 5.4 Crear y apoyar posiciones de navegación del cuidado de niños
 - 5.5 Proporcionar entrenamientos, apoyo, o recursos para aumentar la capacidad organizacional
- 6 | Mejorar la comunicación e involucración de las familias de habla hispana
 - 6.1 Utilizar varios métodos y medios de comunicación
 - 6.2 Priorizar la contratación de personal bilingüe en todas las organizaciones comunitarias
 - 6.3 Expandir el programa de Garrison Night School
- 7 | Desarrollar la WWVELC como una organización independiente sin fines de lucro
 - 7.1 Contratar un director de desarrollo
 - 7.2 Contratar a navegadores y personal de apoyo
 - 7.3 Ampliar las funciones de comunicación y coordinación de la WWVELC
- 8 | Aumentar los recursos
 - 8.1 Aumentar los fondos federales y estatales
 - 8.2 Incrementar la financiación y el apoyo de las fundaciones privadas
 - 8.3 Desarrollar un fondo de cuidado infantil dedicado para el Valle de Walla Walla
 - 8.4 Aumentar el uso de inversiones de impacto y micro prestamos
 - 8.5 Desarrollar la capacidad en los grupos existentes para avanzar su misión relacionada a el cuidado de niños
- 9 | Crear pólizas locales habilitantes

Segunda prioridad: Incrementar la accesibilidad de cuidado de niños para familias de ingresos medios

- 10 | Cerrar la brecha de elegibilidad de subsidio de 6 años para familias de ingresos medios
 - 10.1 Aumentar los subsidios para familias de ingresos medios
 - 10.2 Aumentar el uso de créditos fiscales y cuentas de gastos flexibles para el cuidado de dependientes
 - 10.3 Alentar y apoyar a las cooperativas de padres

Tercera prioridad: Incrementar la disponibilidad de cuidado infantil con licencia en las áreas extremadamente rurales de nuestra región

- 11 | Implementar el desarrollo de la capacidad multisectorial dirigida a las áreas rurales
 - 11.1 Incentivar y apoyar el cuidado de niños en las áreas rurales
 - 11.2 Dirigir a las áreas rurales con información específica para sus necesidades
 - 11.3 Contratar a un navegador para apoyar a las familias, los empleadores y los proveedores rurales
 - 11.4 Involucrar a los empleadores que tienen empleados que viven y trabajan en áreas rurales
 - 11.5 Desarrollar la capacidad de las organizaciones existentes que trabajan en áreas rurales
 - 11.6 Acceder a fondos para apoyar los esfuerzos de cuidado infantil en áreas rurales

Cuarta prioridad: Aumentar la capacidad de los proveedores de cuidado de niños nuevos y existentes para poder atender a infantes y niños pequeños

- 12 | Implementar el desarrollo de la capacidad multisectorial dirigida al cuidado de infantes y niños pequeños
 - 12.1 Incentivar a los proveedores de casa para que atiendan a infantes y niños pequeños
 - 12.2 Los empleadores proporcionan un subsidio a los empleados con infantes y niños pequeños
 - 12.3 Ofrecer un espacio gratuito a los proveedores existentes si atienden a más infantes y niños pequeños
 - 12.4 Expandir los programas de Early ECEAP y Early Head Start
 - 12.5 Desarrollar la capacidad de navegación y referencia para el cuidado de infantes y niños pequeños
 - 12.6 Desarrollar consorcios de empleadores y ampliar las coaliciones comunitarias
 - 12.7 Los empleadores brindan acceso a cuentas de gastos flexibles para el cuidado de dependientes y otros programas